

2022 年 4 月高等教育自学考试  
领导科学试题  
课程代码：00320

一、单项选择题：本大题共 25 小题，每小题 1 分，共 25 分。

1. 社会化大生产条件下的领导属于 (A)

- A. 科学领导
- B. 经验领导
- C. 个人领导
- D. 家长领导

2. 领导科学作为一门独立的学问，主要是研究 (D)

- A. 领导权力的获得
- B. 领导职务的晋升
- C. 领导主体的资格
- D. 领导活动的规律

3. 领导实践的本质和目的是 (B)

- A. 树立个人权威
- B. 实现组织目标
- C. 适应外部环境
- D. 宣传动员群众

4. 领导者与被领导者的关系属于 (C)

- A. 监督与惩处的关系
- B. 权力与责任的关系
- C. 主体与客体的关系
- D. 主动与被动的关系

5. 领导活动最基本的职能是 (A)

- A. 科学决策
- B. 思想工作
- C. 沟通协调
- D. 考核监督

6. 领导者引导职能的首要任务是 (C)

- A. 科学制定方法
- B. 明确提出任务
- C. 正确规划目标
- D. 把握政策原则

7. 管理学中的“鲶鱼效应”启示领导选才用人工作要注重 (B)

- A. 人尽其才
- B. 人才竞争

- C.人才合作
- D.先人后事

8.建立和完善市场经济体制需要充分发挥“看得见的手”与“看不见的手”的作用，其中“看得见的手”是指 (A)

- A.宏观调控
- B.公平竞争
- C.市场需求
- D.价值规律

9.决策民主化和科学化的外在表现是 (D)

- A.决策问题
- B.决策目标
- C.决策风险
- D.决策程序

10.面对不确定性决策，需要边试验边前进，采取“摸着石头过河”的决策方法，这是对决策者的 (B)

- A.民主性要求
- B.灵活性要求
- C.合法性要求
- D.时效性要求

11.“善用物者无弃物，善用人者无废人”。这强调了领导者的 (D)

- A.人才观念
- B.用人原则
- C.人才意识
- D.用人能力

12.用人单位以合同方式对通过考试考查的人才予以任用，这种制度属于 (B)

- A.选任制
- B.聘任制
- C.委任制
- D.考核制

13.“因人施教”属于思想政治工作方法中的 (D)

- A.说理教育法
- B.情感交流法
- C.榜样示范法
- D.个别引导法

14.人们的思想通常受到社会物质生活条件的制约，这决定了思想政治工作必须坚持的原则是 (C)

- A.荣誉激励原则