

2022 年 4 月自考 00167 劳动法真题及答案

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1.就业促进的权利主体是

- A.政府
- B.用人单位
- C.自主创业者
- D.人力资源市场中介机构

2.劳动者主张加班费,对加班事实的举证证明责任的主体是

- A.劳动者
- B.用人单位
- C.劳动者行政管理部门
- D.劳动仲裁机构

3.劳动法调整的对象中不包括

- A.劳动行政管理部门与其工作人员的关系
- B.劳动仲裁机构与用人单位在审理劳动争议过程中产生的社会关系
- C.劳动监察机构与用人单位之间在劳动监察过程中产生的社会关系
- D.职业教育培训机构与行政机关在履行劳动行政职能过程中发生的社会关系

4.关于劳动法起源,说法错误的是

- A.专门调整劳动关系的法律起源于资本主义社会
- B.资本主义社会以前没有专门调整劳动关系的法律
- C.现代意义上的劳动法起源于 14~18 世纪的“劳工法规”
- D.现代意义上的劳动法律起源于 19 世纪初期的“工厂立法”

5.关于国际劳工组织,表述错误的是

- A.理事会是国际劳动立法的决策机关
- B.国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关

C.国际劳动组织作为联合国的专门机构之一，其成立时间早于联合国

D.国际劳工组织不同于其他国际组织的突出特点是实行“三方性原则”

6.甲公司员工王某，月薪 5000 元。因王某原因给甲公司造成经济损失，按照劳动合同约定被要求赔偿损失，从王某本人的工资中扣除。甲公司每月扣除的金额不得超过

A.500 元

B.1000 元

C.2000 元

D.2500 元

7.劳动法律关系与劳动关系之间的关系是

A.劳动关系的范围大于劳动法律关系的范围

B.劳动法律关系的范围大于劳动关系的范围

C.劳动法律关系属于内容范畴，劳动关系属于形式范畴

D.劳动法律关系是劳动关系在法律上的表现，是劳动法调整劳动关系的结果

8.属于劳动合同中的约定条款是

A.劳动合同期限

B.工作地点

C.劳动报酬

D.试用期

9.签订集体合同发生争议时，错误的处理程序是

A.只能协商、协调处理

B.没有基层调解程序

C.不适用诉讼程序

D.适用劳动仲裁程序

10.劳动法律事实的表述中，错误的是

A.引起的结果是劳动法律关系

B.劳动法律规范与劳动法律关系联系的中介

C.劳动法律关系建立、变更和消灭的直接前提条件